

برنامه استراتژیک واحد توسعه تحقیقات بالینی مرکز کوثر سنندج

دوره ۵ ساله

مقدمه: امروزه برنامه ریزی مبتنی بر هدف های راهبردی و استراتژیک در تمام دنیا یک امر مرسوم قلمداد می شود چرا که این تفکر باعث می شود مسئولان جامعه با صرف وقت بتوانند در باره سازمان خود بیاندهند و ملاحظه نمایند که موضع سازمان چیست و در کجا قرار دارند و در آینده در چه جایگاهی قرار خواهند گرفت، آنگاه در صدد تدوین و اجرای برنامه های جامع و جامعه نگر برمی آیند تا در یک دوره زمانی معقول از جایی که قرار دارند به هدف والای مورد نظر خود برسند. بر عکس با انجام فعالیت های درون سازمانی نا منظم، پراکنده و بدون ساختار رسمی که بطور مستمر و روزمره در محیط سازمان انجام می شوند نمی توان بدرستی تعیین کرد که در کجا هستیم و مقصود ما چیست؟ بنابراین شناخت کامل چارت سازمانی و روابط بین آنها و روند و خط مشی های هر یک از اجزا و پیروی از دستورالعمل ها و پیگیری مستمر امور، هدفمند شدن اعمال سیستم و امید به دستیابی به قله های سعادت و افتخار را امکان پذیر می نماید.

رسالت (MISSION) واحد توسعه تحقیقات بالینی مرکز کوثر

با تکیه بر ارزشهای اخلاقی، و با پایبندی به قانون، عدالت محوری و با هدف خدمت به اعضای محترم هیات علمی، دانشجویان و جلب مشارکت آنان، و بهره گیری از سرمایه های انسانی و توانمندی های استانی در راستای تحقق رسالت دانشگاه و به منظور تولید و نشر دانش مرتبط با سلامت، عهده دار فراهم نمودن بستر مناسب برای انجام تحقیقات کاربردی - پایه و مشارکتی با کیفیت بالا در راستای تامین نیازهای واقعی جامعه از طریق بکارگیری منابع دولتی و خصوصی داخل و خارج متناسب با فرهنگ جامعه در چارچوب سیاست های ملی و منطقه ای می باشد و در راستای تحقق اهداف پژوهشی دانشگاه حداکثر تلاش خود را مبذول خواهد نمود .

چشم انداز (VISION) واحد توسعه تحقیقات بالینی مرکز کوثر سنندج

تلاش خواهد کرد تا از طریق انجام پژوهش های کاربردی – بنیادی و اجرای مستمر و دقیق سایر وظایف خود در دانشگاه علوم پزشکی کردستان با استفاده از تکنولوژی های روز، موجبات گسترش علم و افزایش توان افراد در جهت ارتقاء سطح سلامت و اقتصاد منطقه را فراهم آورد و تا سال ۱۴۰۱ در ردیف رتبه های نخست دانشگاه های علوم پزشکی تیپ ۳ کشور در محور پژوهش و براساس ملاک رتبه بندی رایج دانشگاه های علوم پزشکی کشور دست یابد.

ارزشها (VALUES)

- حفظ کرامت انسانی
- رعایت قوانین و مقررات
- رعایت اخلاق در پژوهش های پزشکی
- توسعه پایدار
- رعایت عدالت اجتماعی در راستای هدف دوم چشم انداز بیست ساله «توسعه دانایی محور
- ارج نهادن به جایگاه والای محقق و تحقیق
- هدفمندی در انجام تحقیق
- شایسته سالاری

نقاط قوت (STRENGTHS)

- برگزاری کارگاه های مختلف درحیطه پژوهش، نظیر روش تحقیق، بانک های اطلاعاتی، مقاله نویسی، نرم افزارهای مختلف
- وجود مجلات لاتین و فارسی در کتابخانه
- اعضای هیات علمی علاقمند و با انگیزه در امور پژوهشی

- وجود کمیته شورای پژوهشی فعال در بیمارستان
- تشویق اعضای هیات علمی و پژوهشگران در راستای تهیه طرح های تحقیقاتی و چاپ و انتشار مقالات
- اعتبارات قابل قبول تحقیقاتی
- تسهیل شرکت در سمینارها و کنگره های داخل و خارج از کشور

نقاط ضعف (WEAKNESS)

- ❖ بالا بودن حجم فعالیت های درمانی و آموزشی اعضای هیات علمی
- ❖ ضعف در کاربست نتایج پژوهش ها در بالین
- ❖ کافی نبودن برگزاری کنگره ها و سمینارهای کشوری در دانشگاه
- ❖ محدودیت در جذب اعتبار لازم از منابع خارج دانشگاه
- ❖ فعال نبودن برخی از اعضاء هیئت علمی در امر پژوهش
- ❖ آشنایی ناکافی برخی از اعضاء هیات علمی از دستورالعمل های پژوهشی

فرصت ها (OPPORTUNITIES)

- وجود زمینه های فراوان تحقیقاتی در مرکز
- فوق تخصصی و ریفرال بودن بیمارستان
- وجود اعضای هیات علمی و کارشناسان علاقمند و توانمند

تهدیدها (THREATS)

- ❖ کمبود ارزشیابی درونی و مستمر دانشگاهی و ارائه بازخوردهای لازم
- ❖ هزینه های بالای حق شرکت در کنگره های داخلی و دوره های بازآموزی
- ❖ کمبود سرمایه گذاری بخش های خصوصی و بیمه ای در پژوهش
- ❖ کمبود همکاری های برون بخشی در زمینه انجام پژوهش های مشترک

- ❖ کم توجهی مسئولین استان به نتایج پژوهش ها در سیاست گذاری و تصمیم گیری ها
- ❖ کمبود هماهنگی بین بخشی در اطلاع رسانی پژوهشی
- ❖ پایین بودن سطح تعامل بین اعضای هیات علمی دانشگاه های استان در انجام پژوهش
- ❖ کمبود سازوکار مشخص از سوی وزارت متبوع برای بهره گیری از محققین توانمند برای انجام پژوهش های ملی و بین المللی در دانشگاه های تیپ ۳
- ❖ کمبود تفاهم نامه های پژوهشی بین تمامی مراکز دولتی و غیر دولتی استانی

اهداف کلان (GOAL) واحد توسعه تحقیقات بالینی مرکز کوثر

- حفظ و ارتقاء ساختار مدیریت تحقیقات واحد توسعه تحقیقات بالینی
- توسعه کمی و کیفی تحقیقات بالینی
- جلب مشارکت درون بخشی و برون بخشی
- توسعه مدیریت دانش تولید، پردازش، انتقال
- ساماندهی نظام جمع آوری و ثبت داده های آماری پژوهشی دانشگاه
- ارتقاء سطح توانمندی پژوهشی اعضای هیات علمی و پژوهشگران مرکز
- ارتقاء سطح توانمندی پژوهشی کارشناسان حوزه توسعه تحقیقات بالینی
- ارتقاء سطح توانمندی پژوهشی دانشجویان گروه علوم پزشکی
- اهداف کلان و اهداف جزئی توسعه تحقیقات بالینی مجتمع مرکز کوثر سندج
- حفظ و ارتقاء ساختار مدیریت تحقیقات واحد توسعه تحقیقات بالینی
- اصلاح شرح وظایف کارشناسان واحد توسعه تحقیقات بالینی مرکز کوثر سندج
- مستند سازی کلیه فرآیندهای تحقیقاتی واحد توسعه تحقیقات بالینی
- توسعه کمی و کیفی تحقیقات بالینی

➤ انتشار مقالات علمی در نمایه های بین المللی ISI و PubMed و Scopus با روند صعودی تا پایان

سال ۱۴۰۱

➤ جذب پژوهشگر و پشتیبان پژوهش مطابق با شرایط مندرج در نقشه جامع علمی

➤ دستیابی به طرح های مشترک بین مراکز دانشگاهی و صنعت به میزان سالانه حداقل ۱۰٪ کل طرح ها

ی مصوب

➤ افزایش ۱۵٪ طرح های تحقیقاتی بطور سالانه

➤ افزایش طرح های تحقیقاتی و مقالات چاپ شده در یک زمینه خاص به میزان هر ساله ۱۵ درصد تا

پایان برنامه

➤ افزایش ۱۰ درصدی مقاله های خارجی بطور سالانه

➤ هدایت کلیه اعضای هیات علمی در جهت انجام طرح های تحقیقاتی و مقالات چاپ شده در زمینه

تخصصی خود

➤ تقویت همه جانبه مشارکت گروهی در پژوهش های ملی و منطقه ای در طول برنامه

➤ تصویب ۸۰٪ از طرحهای تحقیقاتی مصوب براساس الویتهای پژوهشی دانشگاه

➤ تصویب حداکثری طرحهای مصوب از طریق شورای پژوهشی

➤ اجرای ۱۰٪ طرحهای پژوهشی مصوب پس از تصویب نهایی در کمیته اخلاق در پژوهش های پزشکی

➤ گسترش پژوهش های مرتبط با صنعت به میزان ۵٪ از کل طرحهای مصوب

➤ ارتقاء همه جانبه سطوح اولویت های پژوهشی

➤ ارتقاء تعداد ارائه دهندگان مقاله در مجلات داخلی و خارجی

➤ ارتقاء تعداد طرحهای پژوهشی به بیش از ۲۰٪ درمقایسه با سال قبل

➤ تشویق نفرات اول تا سوم اعضاء هیئت علمی تمام وقت، دارای بیشترین فعالیت پژوهشی(طرح مصوب، چاپ مقاله، کتاب و ...)...تشکیل جلسات منظم هفتگی در سطح گروه های آموزشی پایه و بالینی برای رفع مشکلات پژوهشی

جلب مشارکت درون بخشی و برون بخشی

- ❖ جلب مشارکت اساتید دانشگاههای دیگر برای انجام تحقیق به میزان ۵٪ در سال در طول برنامه
- ❖ ارتقاء تعداد تفاهم نامه های همکاری پژوهشی با مراکز تحقیقاتی و دانشگاههای داخلی و ... به میزان ۱۰٪ تفاهم نامه همکاری در طول برنامه
- ❖ مشارکت دادن حامیان مالی در پژوهشهای دارای محصول اقتصاد
- ❖ توسعه مدیریت دانش(تولید، پردازش، انتقال)
- ❖ انعقاد قرار داد کمک پژوهشی با موسسات پژوهشی در جهت ارتقا کمی و کیفی پژوهش
- ❖ تدوین خبرنامه عملکرد پژوهشی سالانه
- ❖ ساماندهی نظام جمع آوری و ثبت داده های پژوهشی دانشگاه
- ❖ شفاف سازی فرایند گردش اطلاعات در مدیریت تحقیقات
- ❖ ارتقاء کیفیت و کمیت گزارش های آماری مرتبط با پژوهش
- ❖ ارتقاء ارتباط و همکاری با سایر دانشگاه ها و سازمان ها در خصوص اطلاعات آماری پژوهشی

ارتقاء سطح توانمندی اعضای هیات علمی

- برگزاری حداقل ۱۰ کارگاه توانمند سازی در زمینه های مختلف پژوهشی در هر سال از برنامه
- شرکت دادن حداقل ۶۰٪ اعضای هیات علمی در کارگاههای توانمندی
- افزایش توانمندی پژوهشی اعضاء هیئت علمی به میزان ارائه حداقل ۱ مقاله در هر سال در مجالت معتبر خارجی و داخلی

➤ افزایش توانمندی پژوهشی اعضای هیئت علمی در ارائه پروپوزال به تعداد حداقل ۲ مورد در سال در طول برنامه

ارتقاء سطح توانمندی پژوهشی دانشجویان گروه پزشکی

❖ برگزاری حداقل ۱۰ کارگاه توانمند سازی برای دانشجویان در هر سال برنامه

❖ افزایش توانمندی پژوهشی دانشجویان در چاپ حداقل یک مقاله در مجلات معتبر داخلی و خارجی در سال

❖ افزایش توانمندی دانشجویان در ارائه پروپوزال حداقل ۱ مورد در سال در طول برنامه